

莱芜钢铁集团电子有限公司

2024 年三季度财务等重大信息公告

重要提示

本公司保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

莱芜钢铁集团电子有限公司

信息公开目录

第一节释义	3
第二节公司基本情况	4
第三节重要财务数据	6
第四节重要事项	7

第二节 公司基本情况

一、公司基本信息

1. 中文名称：莱芜钢铁集团电子有限公司 简称：莱钢电子

2. 外文名称：无

3. 法定代表人：邢建厂

4. 注册地址：济南市钢城区昌盛路 23 号

5. 经营范围：一般项目：电子产品销售；人工智能硬件销售；光通信设备销售；电器辅件销售；物料搬运装备销售；智能机器人销售；机械零件、零部件销售；光缆销售；电子元器件与机电组件设备销售；智能物料搬运装备销售；衡器销售；伺服控制机构销售；仪器仪表销售；电工仪器仪表销售；电子测量仪器销售；工业控制计算机及系统销售；光纤销售；智能仪器仪表销售；电力设施器材销售；终端计量设备销售；供应用仪器仪表销售；软件销售；网络设备销售；数字视频监控系统销售；信息安全设备销售；工业机器人销售；智能仓储装备销售；工业自动控制系统装置销售；计算机软硬件及辅助设备批发；计算机软硬件及辅助设备零售；其他通用仪器制造；信息技术咨询服务；5G 通信技术服务；互联网安全服务；软件外包服务；信息系统集成服务；物联网技术服务；信息系统运行维护服务；云计算装备技术服务；数据处理和存储支持服务；工业设计服务；大数据服务；计算机系统服务；工业互联网数据服务；人工智能公共服务平台技术咨询服务；网络技术服务；软件开发；人工智能应用软件开发；网络与信息安全软件开发；人工智能理论与算法软件开发；轨道交通通信信号系统开发；智能水务系统开发；

物联网技术研发；智能机器人的研发；数字视频监控系统制造；计算机软硬件及外围设备制造；工业控制计算机及系统制造；工业自动控制系统装置制造；工业机器人制造；工业机器人安装、维修；通用设备修理；智能控制系统集成。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）许可项目：建筑智能化系统设计；电气安装服务；建筑智能化工程施工；各类工程建设活动；电线、电缆制造；计算机信息系统安全专用产品销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。

6. 办公地址：济南市钢城区昌盛路 23 号

邮政编码：271104 联系电话：0531-76822888

7. 网址：www.shanxinsoftware.com

8. 电子信箱：SHANXINRJ@126.com

二、公司简介

莱芜钢铁集团电子有限公司，成立于 2003 年 4 月 30 日，现有员工 120 余人，是山信软件股份有限公司下属全资子公司。国家高新技术企业，通过软件企业认定。

第三节 重要财务数据

主要会计数据和财务指标

单位：万元

项 目	本期金额	上期金额	变动比例 (%)
营业总收入	21386.86	29005.29	-26.27%
营业总成本	15750.09	22291.18	-29.34%
销售费用	0	0	
管理费用	338.85	216.62	56.43%
财务费用	11.33	4.22	168.48%
营业利润	3641	4469.28	-18.53%
投资收益	0	0	
营业外收入	0.47	0.35	34.29%
营业外支出	0.1	0	
利润总额	3641.37	4469.63	-18.53%
已交税费总额	365.5	584.7	-37.49%
净利润	3275.87	3884.94	-15.68%
营业利润率 (%)	17.02%	15.41%	
净资产收益率 (%)	8.09%	9.57%	
项 目	期末余额	年初余额	变动比例 (%)
资产总额	40939.06	40026.02	2.28%
负债总额	25720.1	28103.09	-8.48%
所有者权益	15218.97	11922.93	27.64%

注：以上数据按照 2024 年三季度决算数据填报。

第四节 重要事项

一、公司治理及管理架构

（一）公司股权结构

公司为山信软件股份有限公司全资控股子公司。注册资本 3600 万元。

（二）公司治理结构及组织架构

公司治理结构由执行董事 1 人、党委 3 人、监事 1 人和经理层 3 人构成，严格按照公司章程规定运行。

二、重要人事变动

无。

三、企业重大改制重组结果

无。

四、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无。

五、企业履行社会责任情况

（一）员工关怀

1、员工工资收入增长情况以及薪酬的激励与约束机制建立情况

电子公司按照母公司山信软件要求，遵循以效益为中心、按劳分配的原则，根据公司生产经营特点和经济效益情况，实施“基本薪酬+绩效薪酬”的分配模式。同时建立企业年金制度，按照企业缴费 6%、职工缴费 2%的比例缴纳企业年金。

2、员工职业健康及利益保护方面

电子公司充分维护职工合法的经济权益和发展需求等职工切身利益。持续优化“基本薪酬+绩效薪酬”的工资机制，每月按时足额发放职工工资。主动为职工办理社会保险并按时足额缴纳社会保险。

公司建立了企业年金，制定了《莱芜钢铁集团电子有限公司企业年金实施细则》，有利于完善职工薪酬体系，增强人才吸引力、稳定职工队伍，为职工增加一份养老积累，进一步提高退休后的收入水平和生活质量。

3、促进劳资关系的和谐稳定方面

企业依法在平等自愿、协商一致的原则基础上与员工订立劳动合同，以确立劳动关系，明确双方的权利和义务。严格执行《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规规定。公司实行每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制度。按照国家有关规定，职工享受国家规定的休假制度，公司维护职工的休息权利。

公司依法保障女职工在生产经营中享受特别劳动保护，改善劳动条件，增强保健意识，不断提高女职工的特别保护和身心健康水平，减少职业危害。由公司工会代表全体女职工与企业签订《女职工特殊权益保护集体协议》，充分保障女职工合法权益不受侵害。公司特别重视做好女职工“五期”保护工作（经期、孕期、产期、哺乳期、更年期）。生育女职工按规定享受生育保险待遇。坚持一年一度的女职工妇科病普查和在有毒有害岗位上作业的女职工的普查普治制度。

其检查时间算作劳动时间，充分体现了企业对女职工的权益保护和社会责任。

4、建立职业培训制度和开展员工培训方面

实施年度培训，强化人才素质提升。紧紧围绕公司经营，以市场为导向制定了年度职工教育培训计划，按计划组织开展职工教育培训工作。

（二）安全管理

结合公司业务特点和自动化信息化运行维护工作点位多、工作流程复杂的特点，下沉安全管理重心，夯实安全管理基础，按照母公司山信软件统一要求开展了“作业标准提升年”工作，夯实安全生产基础，保障公司安全生产稳定顺行。

六、其他依照法律法规规定应当公开的信息

无。